

Piegādātāja ētikas kodekss

Uzticami un kvalitatīvi piegādātāji, apakšuzņēmēji un pakalpojumu sniedzēji (turpmāk tekstā "Partneri") ir ļoti svarīga ZAZA TIMBER darbības sastāvdaļa. Mēs ZAZA TIMBER uzņēmumos esam apņēmušies īstenot uzņēmējdarbību atbildīgi ikvienā aspektā, un to pašu mēs sagaidām no saviem partneriem. Šī ētikas kodeksa pamatā ir ZAZA TIMBER vērtības un darbības principi, ar kuriem varat iepazīties tiešsaistē, dodoties uz: <https://zazatimber.lv/>.

Mēs sagaidām, ka partneri ievēros tādus pašus principus ikvienā darbībā un nodrošinās, lai šos principus ievērotu arī partneru apakšuzņēmēji.

1 Likumu ievērošana

Partneriem ir jāievēro visi piemērojami nacionālie un starptautiskie tiesību akti. Ja šajā dokumentā aprakstītie darbības principi neiekļaujas normatīvajos aktos noteiktajās prasībās, piegādātājam ir jāievēro šajā ētikas kodeksā aprakstītās prasības.

2 Ētika

2.1 Korupcija un kukuļošana

Mēs nekādā gadījumā neakceptēsim tādas partneru politikas, kas atbalsta izspiešanu, kukuļošana un korupciju. Partneri un to darbinieki nedrīkst pieņemt vai dot kukuļus, lai paturētu vai sasniegtu biznesa priekšrocības vai citus labumus.

Partneri ZAZA TIMBER uzņēmumu darbiniekiem nedrīkst piedāvāt ceļojumus, vizītes uz ražotni, sociālos pasākumus, dāvanas vai citus labumus, kas nav pamatoti un tieši saistīti ar darbu un kas var neatbilstoši ietekmēt šādas darbības attiecības. ZAZA TIMBER uzņēmumu darbinieki visos gadījumos paši apmaksā savas ceļojumu un uzturēšanās izmaksas.

2.2 Interesešu konflikti

Partneriem ir jāizvairās no situācijām, kas var radīt finanšu vai citu interesešu konfliktu, kas ir saistīts ar ZAZA TIMBER uzņēmumiem vai to darbiniekiem.

2.3 Godīga konkurence

Partneri sacenšas atbilstoši piemērojamajiem tiesību aktiem, kas regulē konkurenci, un partneri nedrīkst ierobežot savā jomā pastāvošo konkurenci. Partneriem ir atbilstošas darbības vadlīnijas un procedūras, kas ļauj vadībai vai darbiniekiem neiesaistīties darbībās, kas vērstas pret konkurenci.

2.4 Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana un sankciju ievērošana

Partneri darbojas saskaņā ar tiesību aktiem, kas regulē noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu, kā arī tādos gadījumos piemērojamās sankcijas.

2.5 Konfidencialitātes un personas datu aizsardzības regulējums

Partneriem ir jāievēro datu aizsardzību regulējošie tiesību akti. Partneriem ir jāievēro datu konfidencialitāte, un darbības attiecību gaitā iegūtos datus nedrīkst izpaust trešajām pusēm.

3 Darbinieki un cilvēktiesības

ZAZA TIMBER ievēro Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju un ILO astoņās pamatkonvencijās aprakstītās pamattiesības. Partneri ievēro tādas pašas tiesības. Partneri ievēro šādus principus:

3.1 Biedrošanās brīvība

Partneru darbiniekiem ir biedrošanās brīvība, tiesības izveidot un apvienoties arodbiedrībās, lai pasargātu savas intereses, un tiesības uz koplīgumiem.

3.2 Diskriminācijas nepieļaušana

Visiem darbiniekiem ir vienādas tiesības un iespējas. Partneri nedrīkst pieļaut tiešu un netiešu verbālu un fizisku diskrimināciju. Uzmāksnās, aizskaršana un draudēšana darba vietā ir aizliegta.

3.3 Prasības par darba laiku, algām un darba līgumiem

Darbiniekiem ir zināms sava darba saturs un noteikumi, un pirms darba attiecību uzsākšanas viņiem tika izsniegts rakstisks darba līgums viņiem saprotamā valodā.

Partneris maksā darbiniekiem vismaz minimālo algu atbilstoši piemērojamajam likumam vai koplīgumam, un vienlaikus tiek nodrošināti tādi obligātie maksājumi kā darbaspēka nodokļu maksājumi un sociālās iemaksas. Rezumējot teikto, mēs mudinām savus partnerus darbiniekiem maksāt dzīves līmenim atbilstošu algu.

Darba laikam ir jāatbilst piemērojamajam likumam, koplīgumam vai ILO konvencijām. Darbinieks nodrošina, lai darbiniekiem būtu pietiekams atpūtas laiks un pārtraukumi, kā arī ikgadējais atvaļinājums, darbnespējas atvaļinājums un bērnu kopšanas atvaļinājums atbilstoši piemērojamajam likumam. Partneri uztur saprotamu uzskaiti par darbinieku darba stundām un algām. Partnerim ir arī jāievēro attiecīgas darbības saistībā ar darba atļaujām un prasības par darbinieku kvalifikāciju.

3.4 Bērnu un piespiedu darbs

Partneri nedrīkst nodarbināt bērnus, kas jaunāki par 15 gadiem. Ja vietējais likums nosaka augstāku nodarbinātības vecuma sliekšni, ir jāievēro šādi vietējie tiesību akti. Jaunieši vecumā no 15 līdz 17 gadiem nedrīkst veikt darbu, kas var nelabvēlīgi ietekmēt viņu veselību, drošību un citu attīstību.

Partneri nedrīkst izmantot piespiedu darbu. Darbiniekiem tiek dota iespēja saprātīgā laika posmā pirms aiziešanas no darba iesniegt atlūgumu. Partneri nedrīkst atņemt savu darbinieku personu apliecinošus dokumentus vai darba atļaujas. Partneri nodrošina, lai viņu darbinieki paši nemaksātu komisijas naudu vai citas maksas saistībā ar pieņemšanu darbā.

3.5. Arodveselība un drošība

ZAZA TIMBER prioritāte ir ikvienam darbiniekam radīt drošus un veselībai draudzīgus darba apstākļus. Katram darbiniekam ir jāsniedz iespēja iziet pienācīgu apmācību, lai darba pienākumi tiktu veikti droši, un informācija par vispārējām drošības instrukcijām un vadlīnijām. Darbiniekiem dabā ir jāizmanto pienācīgs aizsargaprīkojums. Mēs pieprasām, lai partneri uzturētu drošus un veselīgus darba apstākļus savās ražotnēs un ievērotu iepriekš noteiktās darbības prakses negadījumu novēršanā. Mūsu būvlaukumos partneriem vienmēr jāievēro ZAZA TIMBER darba drošības prasības.

Veicot darbu ZAZA TIMBER, darbinieki nedrīkst atrasties reibinošu vielu ietekmē.

4 Vide

Mēs ZAZA TIMBER uzņēmumos cenšamies pastāvīgi samazināt savas darbības ietekmi uz vidi, piemēram, CO2 emisijas, un mēs to pašu sagaidām no saviem partneriem. Iepirkumu procedūrās mēs dodam priekšroku videi draudzīgiem un energotaupīgiem risinājumiem, ja visas alternatīvas ir vienlīdzīgas.

Partneriem ir jāievēro vides aizsardzību regulējošie likumi, vadlīnijas un instrukcijas, nodrošinot, lai viņiem būtu nepieciešamās atļaujas un viņi izpildītu atļauju nosacījumus. Partneriem materiāli, izejvielas, energoresursi un dabas resursi ir jāizmanto efektīvi. Partneriem ir jācenšas pastāvīgi samazināt un pārraudzīt savu darbību ietekmi uz vidi, tostarp viņu darbību radītie atkritumi, vienlaikus arī nodrošinot tādu emisiju pienācīgu novēršanu kā troksnis, vibrācijas un smaka. Partneriem ir jāatjauno un jākompensē ar savu darbību nodarītais kaitējums videi.

5 Pārskatāmība un ziņošanas pienākums

Partneriem un to darbiniekiem ir pienākums ziņot ZAZA TIMBER pārstāvim par jebkuriem Piegādātāja ētikas kodeksa pārkāpumiem.

Mēs paturam tiesības pieprasīt papildinformāciju, kā arī pārraudzīt un pārbaudīt atbilstību šiem principiem. ZAZA TIMBER uzņēmumi var arī norīkot ārēju partneri, kas veiks minētos pasākumus. Ja piegādes ķēdē tiek novērota nolaidība, partnerim ir nekavējoties jāziņo ZAZA TIMBER. Partneriem ir arī nekavējoties jāinformē ZAZA TIMBER par jebkuriem notikumiem, kas var radīt apdraudēt ZAZA TIMBER uzņēmumu reputāciju vai citādi ietekmēt ZAZA TIMBER uzņēmējdarbību. Nepieciešamības gadījumā mēs sniegsim vadlīnijas un palīdzību attiecībā uz tiem jautājumiem, kuros nepieciešami uzlabojumi. Mēs paturam tiesības atcelt iepriekš apstiprinātās prasības vai izbeigt līgumu ar partneri, ja to pieprasa situācija.

6 Spēkā stāšanās

Parakstot līgumu ar ZAZA TIMBER uzņēmumu, partneris apņemas ievērot šo Piegādātāja ētikas kodeksu, kā arī citas instrukcijas un rīkojumus, kurus ZAZA TIMBER izdevis saskaņā ar šiem principiem. Partneri nodrošina, lai šo Piegādātāja ētikas kodeksu ievērotu arī viņu apakšuzņēmēji.

Piegādātāja ētikas kodekss apstiprināts:

Jelgava, Latvija, 2024

SIA ZAZA TIMBER Construction, SIA ZAZA TIMBER Production, SIA ZAZA TIMBER Engineering
Valdes priekšsēdētājs

Māris Peilāns